

Description de l'entreprise ENERGIES COOPERATIVES DE L'OUEST AVEYRON

Créée en 2019, la SCIC EnerCOA Energies Coopérative de l'Ouest Aveyron, compte plus de 400 coopérateurs, citoyens et communes. Elle est engagée dans le développement de projets de production d'énergies renouvelables importants et diversifiés et elle doit étoffer son équipe pour porter ce changement d'échelle et continuer de répondre aux besoins du territoire. En cohérence avec les enjeux de la Transition Énergétique, la coopérative développe également des actions autour de la réduction de la consommation d'énergie. Ces actions doivent être structurées et contribuer à l'équilibre général de notre fonctionnement et de notre objet social.

Notre proposition : Dans le cadre du développement de nos activités et de la structuration de notre organisation, nous recrutons notre futur.e Directeur ou Directrice. Ce poste, à forte dimension technique, managériale et coopérative, vous offrira l'opportunité de piloter l'ensemble des activités opérationnelles d'ENERCOA, d'accompagner la gouvernance dans ses décisions et de concrétiser nos projets d'énergie renouvelable et de sobriété énergétique sur le territoire.

Organisation de vos missions :

1. Vision et pilotage stratégique

Expérience dans le pilotage d'une structure de taille équivalente (entreprise, association, coopérative, collectivité). Capacité à prendre des décisions opérationnelles au quotidien, à suivre les budgets et à organiser les activités avec rigueur et réactivité. Aptitude à soutenir la gouvernance coopérative (conseil coopératif, comités, AG) et à faire vivre la coopération entre les différentes parties prenantes . .

2. Management et coordination humaine

Coordonner et animer les équipes, incluant le pilotage d'un salarié et la mobilisation d'un collectif de bénévoles. Savoir déléguer, encadrer, motiver et fédérer bénévoles, salariés et partenaires autour d'une mission commune. Aptitude à recruter et à structurer une équipe appelée à se développer, dans une approche participative et bienveillante.

3. Gestion et développement financier

Piloter et suivre les budgets. Identifier et activer les financements disponibles : subventions, partenariats publics/privés, projets citoyens. Assurer des projets économiquement viables et adaptés au territoire.

4. Chargé.e de projet

Monter et piloter des projets techniques ENR (photovoltaïque, autoconsommation collective, réseaux de chaleur...) et de rénovation énergétique en vous appuyant sur vos compétences en production ENR, isolation thermique du bâtiment et dimensionnement d'installations. Assurer le suivi terrain et la coordination partenariale : rencontres avec les collectivités, animation du réseau de sous-traitants, pilotage des études, organisation et supervision opérationnelle des projets. Identifier et développer de nouvelles opportunités énergétiques citoyennes, qu'il s'agisse de production ou d'économies d'énergie, en lien étroit avec les acteurs du territoire.

Description du profil :

Nous recherchons un ou une professionnel-le, issu.e d'une formation Bac +5 ou Bac +3 (bâtiment, rénovation technique, ENR) avec une expérience professionnelle significative et capable d'assurer à la fois :

- . le pilotage global d'une structure coopérative,
- . la coordination technique de nos projets énergétiques,
- . et l'animation de nos équipes ainsi que celle des acteurs du territoire.

En effet, votre maîtrise de la coordination et du pilotage de projets, votre bagage technique et votre culture des ENR et du bâtiment, associés à votre goût du terrain, constitueront des atouts essentiels pour ce poste.

Les compétences recherchées :

Talent pour mobiliser et sens du collectif.

Esprit d'analyse et capacité à décider avec justesse.

Diplomatie, rigueur, autonomie et sens de l'organisation.
Goût pour le terrain, la proximité avec les acteurs et l'action concrète.
Motivation profonde à œuvrer pour la transition énergétique citoyenne .

Conditions du poste :

Contrat : CDI – Temps plein – Statut cadre.

Localisation : Villefranche-de-Rouergue (12). Déplacements ponctuels à prévoir en Aveyron et départements limitrophes.

Rémunération : 40 K€/brut par an.

Disponibilité en soirée (2 à 3 fois par mois) pour réunions coopératives.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Modalités de candidature :

- Les profils qui pourraient s'épanouir sur ce poste :

Un profil Responsable d'association disposant d'un bagage "énergie" et souhaitant s'impliquer dans une structure coopérative à fort impact local. Ou un profil Chef.fe de projet / Chargé-e de mission / Coordinateur·trice (ENR, développement durable, urbanisme, transition écologique...) ayant acquis une solide expérience de terrain et souhaitant évoluer vers une fonction de direction. .

. **1er entretien** : Rencontre avec le Comité de Direction de la SCIC ENERCOA afin d'évaluer votre approche opérationnelle du poste, avec une mise en situation. **2e entretien** (final) : Entretien avec le Comité de Direction pour approfondir les aspects managériaux, stratégiques et la vision partagée du développement de la coopérative. Chaque étape visera à mieux comprendre votre parcours, vos motivations et votre manière d'aborder les enjeux de la transition énergétique citoyenne.

Les raisons de rejoindre ENERCOA ?

Intégrer une coopérative locale dynamique , actrice de la transition énergétique du territoire. Contribuer à des projets à impact concret et mesurable . Faire partie d'une équipe engagée et solidaire , où la coopération et la qualité des relations humaines priment. Donner du sens à votre expertise au service d'un projet collectif, citoyen et durable.

- Envoyer CV et candidature à contact@enercoa.fr avant le **31 décembre 2025**.
- Entretiens de recrutement en janvier et février 2026.